

Procedură de recrutare și selecție personal
ASOCIAȚIA OMD LOCALĂ VÂNĂTORI-NEAMȚ

1. SCOPUL PROCEDURII OPERAȚIONALE

Această procedură descrie procesul de recrutare și selecție personal și este utilizată în activitatea de recrutare și selecție personal din cadrul ASOCIAȚIEI OMD LOCALĂ VÂNĂTORI-NEAMȚ. Scopul acestei proceduri este de a asigura un cadru transparent al procesului de recrutare și selecție a personalului vizându-se angajarea unor persoane competente, în ceea ce privește elaborarea și implementarea strategiei de dezvoltare și marketing turistic a destinației, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

Procedura operațională cuprinde informații și descrieri ale etapelor prin care este desfășurat procesul de recrutare și selecție cu respectarea principiului egalității de șanse, al nondiscriminării și eliminarea oricărui formă de discriminare.

2. DOMENIUL DE APLICARE A PROCEDURII OPERAȚIONALE

Prezenta procedura se aplica pentru posturile vacante din cadrul companiei aparute ca urmare a apariției unei noi activități, creșterea volumului de activitate, promovarea/ transferarea unor angajați, înlocuirea unor angajați care au plecat din companie.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Documentele de referință care stau la baza recrutării, selectării și încadrării personalului în cadrul asociației sunt:

- ✓ **Codul muncii / Legea nr. 53/2003 republicată;**
- ✓ **Modificarea OG 58/1998 prin OG 86/2022**
- ✓ **Ordinul de Ministru al Antreprenoriatului și Turismului nr. 1293/2022 privind procedura de avizarea a OMD-urilor.**

4. DESCRIEREA PROCEDURII OPERAȚIONALE

ASOCIAȚIA OMD LOCALĂ VÂNĂTORI-NEAMȚ trebuie să se asigure că recrutarea și selectarea personalului este efectuată cu respectarea principiului transparenței și în conformitate cu legislația în vigoare în domeniu. Selecția candidaților se face pe bază de interviu.

Criteriile de recrutare și selecție sunt strict de natură profesională și în acord cu legislația în vigoare. Recrutarea în cadrul asociației, asigură respectarea drepturilor tuturor persoanelor care participă la procesul de selecție.

Procesul de recrutare și selecție a candidaților este organizat de către Președintele ASOCIAȚIEI OMD LOCALĂ VÂNĂTORI-NEAMȚ.

Recrutarea este procesul prin care se identifica potentiali candidati pentru un post existent sau viitor. Selecția de personal este procesul de alegere a candidaților care au calificarea și atitudinea potrivită pentru ocuparea unui post vacant.

Recrutarea internă este procesul prin care asociația selectează unul/mai mulți dintre actualii angajați pentru a ocupa un alt post din cadrul organizației, și are ca avantaj faptul că încurajează proprii angajați să promoveze, contribuind la motivarea personalului și la stimularea dorinței de a învăța și a se dezvolta. Un alt avantaj este acela că angajatul promovat sau mutat pe un alt post cunoaște deja spiritul organizației, cultura acesteia, nemaifiind necesar un proces complet de instruire.

Recrutarea externă reprezintă procesul de selectare a noilor angajați, din afara companiei, pentru a ocupa un post, fiind folosită în special pentru căutarea de personal cu un nivel înalt de calificare, cu competențe solide, cu experiența deja acumulată într-o funcție similară și cu o viziune diferită de cea existentă în organizație, în funcție de necesarul de personal.

Procesul de recrutare și selecție a personalului cuprinde următoarele etape:

- identificarea poziției/ pozițiilor vacante;
- stabilirea fișei de post;
- stabilirea profilului candidatului (cerințele postului);
- stabilirea pachetului salarial;
- anunțarea poziției vacante (intocmirea unui anunț de angajare ce poate fi publicat pe site-ul organizației sau într-un ziar local sau regional) ;

- centralizarea CV-urilor;
 - selectia CV-urilor in functie de specificatiile si cerintele postului;
 - verificarea referințelor;
 - programarea interviurilor
- sustinerea interviului: Interviul de selectie este destinat identificarii cunostintelor, deprinderilor si abilitatilor impuse de un post si clarificarii unor informatii provenite din alte surse decat candidatul.

Scopul interviului este de a obtine informatii despre candidat. Aceste informatii vor face posibila prevederea performantelor viitoare ale candidatului la locul de munca si compararea candidatilor intre ei. Cu ajutorul lui se proceseaza si evalueaza informatiile obtinute despre candidat in legatura cu particularitatile postului.

Intervievatorul este reprezentantul legal al organizatiei, impreuna (dupa caz) cu un membru din Consiliul Director. In acest sens, intervievatorul/ intervievatorii va/ vor pregati o serie de intrebari pentru a pune in valoare cerintele postului respectiv si a solicita candidatilor sa le impartaseasca experientele lor anterioare cu privire la postul solicitat sau aptitudini care sa demonstreze capabilitatea solicitantilor de a indeplini respectivele sarcini din fisa postului. Abordarea realista a procesului de intervievare presupune ca cel care conduce interviul sa ofere informatii corecte despre postul pentru care se desfasoara selectia si despre organizatie, pentru a permite candidatului sa evalueze propriile asteptari fata de postul dorit, reducandu-se astfel, riscul insatisfactiei angajatului.

Organizatia poate refuza candidatii care nu indeplinesc conditia “de incredere”, reprezentantul legal al organizatiei (Presedintele) fiind acela care va face acceptarea finala a candidatilor pentru orice pozitie. ;

- decizia finală privind alegerea candidatului;
- anunțarea candidaților respinși;
- completarea formularelor de angajare;
- stabilirea perioadei de probă și a obiectivelor pentru perioada de probă;
- evaluarea după perioada de probă.

Dosarul personal al fiecarui angajat din cadrul ASOCIAȚIEI OMD LOCALĂ VÂNĂTORI-NEAMȚ va cuprinde urmatoare documente:

- Curriculum Vitae al angajatului;

VÂNĂTORI-NEAMȚ - STAȚIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL

Organizația de Management al Destinației Locale Vânători-Neamț

- Fișa Medicală;
- Copii după documentele de studii;
- Copie după Cartea de Identitate;
- Fișa Postului semnată;
- Documente și înregistrări referitoare la cursuri și calificări (în copie);
- Contractul Individual de Muncă, cu toate modificările acestuia (Acte Adiționale).

5. EGALITATEA DE SANSE LA ANGAJARE

- Asociația OMD Locală Vânători-Neamț asigură egalitatea de șanse și respectă principiul nondiscriminării la angajare.

- Criteriile de selecție sunt strict de natură profesională și în acord cu legislația în vigoare. Recrutarea în cadrul Asociației OMD Locală Vânători-Neamț asigură respectarea drepturilor tuturor persoanelor care participă la procesul de selecție. În deciziile lor aferente prezentei proceduri, reprezentanții Asociației OMD Locală Vânători-Neamț, responsabili cu procesul de selecție, se vor baza pe criterii obiective, relevante pentru specificul fiecărui post vizat, asigurând evitarea oricărei forme de discriminare directă sau indirectă, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială.

Elaborat

Responsabil Financiar OMD

RAVARIU Elena-Bianca



Avizat

Președinte OMD

APETREI Radu-Gabriel

